

Struttura e funzionamento dell'Accordo Aziendale

sulla "BANCA DELLE ORE" concluso il 18 APRILE 1958

1°) Per orari settimanali di lavoro superiori ad ore 44 per il Turno Centrale e ad ore 42 per i Turni 1°, 2° e 3° :

- accantonamento, nella misura massima di ore 4 per settimana ed in appositi conti individuali, dell'importo delle ore di lavoro compiute oltre i suddetti limiti (ore 44 per il Turno Centrale ed ore 42 per i Turni 1°, 2° e 3°):
- corresponsione, in aggiunta alle spettanze maturate (ore di lavoro prestate meno quelle accantonate) di un Compenso Turno (C.T.) equivalente ad ore 2 settimanali per il Turno Centrale e ad ore 4 settimanali per i Turni 1°, 2° e 3°.

Esempi

Turno Centrale

Ore lavorate	Ore retribuite	Ore accantonate	Comp. Turno (C.T.)	Ore di salario
45	44	1	2	45
46	44	2	2	46
47	44	3	2	46
48	44	4	2	46
50	46	4	2	48
52	48	4	2	50
56	52	4	2	54

Turni 1°-2°-3°

43	42	1	4	46
44	42	2	4	46
45	42	3	4	46
46	42	4	4	46
47	43	4	4	47
48	44	4	4	48

2°) Per orari settimanali di lavoro pari o minori di ore 44 per il Turno Centrale e di ore 42 per i Turni 1°, 2° e 3°:

- nessun accantonamento di ore di lavoro,
- corresponsione, in aggiunta alla retribuzione di tutte le ore di lavoro prestate, del Compenso Turno nelle misure innanzi indicate.

Esempi

Turno Centrale

<u>Ore lavora</u> <u>te</u>	<u>Ore retri</u> <u>buite</u>	<u>Ore accan</u> <u>tonate</u>	<u>Comp.Turno</u> <u>(C.T.)</u>	<u>Ore di</u> <u>salario</u>
44	44	=	2	46
43	43	=	2	45
42	42	=	2	44
41	41	=	2	43
40	40	=	2	42

Turni 1°-2°-3°

42	42	=	4	46
41	41	=	4	45
40	40	=	4	44
38	38	=	4	42
36	36	=	4	40

3°) Prelievi dalla "Banca delle Ore":

- prelievi dalle disponibilità costituite nei suddetti conti individuali e pagamento all'Operaio, nel mese di agosto, dell'importo corrispondente alle ore della settimana di fermata ( la 3^ settimana di ferie) consecutiva alla chiusura dello Stabilimento per ferie collettive,
- liquidazione entro il mese di aprile, degli accrediti residuati sui predetti conti individuali.

Le norme dell'Accordo Aziendale sulla "Banca delle Ore" sono state abrogate alla data del 31.3.1960. Le residue disponibilità esistenti sui già detti conti individuali (della Banca delle Ore) sono state liquidate agli Operai il 10 maggio c.a., con l'aggiunta di una somma " una tantum " di £. 3.500.= concessa dall'Azienda.

Il nuovo Accordo Aziendale concluso il 28 aprile u.s. riguarda la regolamentazione retributiva degli orari di lavoro per gli Operai e le migliorie sul Premio Generale di Produttività per gli Operai, gli Intermedi e gli Impiegati.

Struttura e funzionamento dell'Accordo Aziendale sulla "REGOLAMENTAZIONE RETRIBUTIVA DEGLI ORARI DI LAVORO" (Accordo del 28 aprile 1960)

- Abolizione della "Banca delle Ore",
- retribuzione, nei periodi di paga prestabiliti (cioè mensilmente), di tutte le ore di lavoro compiute dagli Operai senza più procedere quindi ad alcun accantonamento,
- concessione, a completo carico dell'Azienda, di ferie supplementari come compenso per il maggior sforzo fisico sostenuto dagli Operai con orari di lavoro di ore 48 settimanali (applicazione del principio "maggior riposo a fronte di maggior sforzo fisico"),
- determinazione dei livelli retributivi per i seguenti tre orari di lavoro settimanali.

Turni	Durata ORARIO settimanale		
	Ridotto	Normale	Prolungato
Centrale - 1° - 2°	ore 40	ore 44	<u>ore 48</u>
3°	ore 36 $\frac{1}{2}$	ore 40	ore 43 $\frac{1}{2}$

1°) Per orari di lavoro RIDOTTO e NORMALE

- retribuzione di tutte le ore di lavoro prestate,
- corresponsione di un Compenso Turno (C.T.) equivalente ad ore 4 settimanali per i Turni Centrale, 1° e 2° e ad ore 8 settimanali per il Turno 3°.

Il Compenso Turno è stato aumentato da ore 2 ad ore 4 per il Turno Centrale e da ore 4 ad ore 8 per il 3° Turno ed è rimasto invariato su ore 4 per i Turni 1° e 2°.

Il Compenso Turno verrà corrisposto con le modalità già in vigore da tempo e cioè a quote giornaliere che spettano quando l'Operaio presta non meno di ore 6 di lavoro giornaliero dallunedì al venerdì e non meno di ore 3 di lavoro al sabato.

Esempi

Turni Centrale (Orario Ridotto)  
1° e 2°  
=====

<u>Ore lavora</u> <u>te</u>	<u>Ore retri</u> <u>buite</u>	<u>Comp. Turno</u> <u>(C.T.)</u>	<u>Ore di</u> <u>salario</u>
40	<u>40</u>	<u>4</u>	44
41	<u>41</u>	<u>4</u>	<u>45</u>
42	<u>42</u>	<u>4</u>	<u>46</u>
43	<u>43</u>	<u>4</u>	<u>47</u>

Turno 3° (Orario Ridotto)  
=====

36 $\frac{1}{2}$	<u>36<math>\frac{1}{2}</math></u>	<u>8</u>	44 $\frac{1}{2}$
37	<u>37</u>	<u>8</u>	<u>45</u>
38	<u>38</u>	<u>8</u>	<u>46</u>
39	<u>39</u>	<u>8</u>	<u>47</u>

Turni Centrale - 1° - 2° (Orario Normale)  
=====

44	44	4	48
45	45	4	49
46	46	4	50
47	47	4	51

Turno 3° (Orario Normale)  
=====

40	40	8	48
41	41	8	49
42	42	8	50
43	43	8	51

Facendo il confronto con il trattamento praticato finora con l'abrogato accordo sulla "Banca delle Ore", si rileva che l'accordo concluso recentemente apporta maggiori vantaggi agli Operai dei Turni Centrale e 3° e lascia invariato il trattamento delle maestranze dei Turni 1° e 2°, le quali non subiscono quindi nessun peggioramento.

2°) Per orario di lavoro prolungato :

- retribuzione di tutte le ore di lavoro prestate,
- corresponsione di un Compenso Speciale (C.S.) equivalente ad ore 2 settimanali per i Turni Centrale, 1° e 2° e ad ore 6 settimanali per il Turno 3°.

Il Compenso Speciale verrà corrisposto con le stesse modalità di struttura previste per il Compenso Turno e cioè a quote giornaliere che spettano quando l'Operaio presta non meno di ore 6 di lavoro giornaliero dal lunedì al venerdì e non meno di ore 3 di lavoro al sabato.

- concessione di ore 2 di ferie supplementari per ogni settimana (e cioè di 1 giornata di ferie supplementari per ogni 4 settimane di lavoro). Le ore 2 di ferie supplementari vengono concesse ugualmente anche se vi sia comunque una prestazione superiore alle ore 44 per i Turni Centrale, 1° e 2° ed alle ore 40 per il Turno 3°.

Inoltre ai fini della concessione delle ferie supplementari, le festività infrasettimanali cadenti nei giorni feriali verranno riconosciute come ore di lavoro. Le ferie supplementari verranno concesse in aggiunta alle ferie contrattuali e saranno godute e liquidate con le norme in vigore per le stesse ferie contrattuali.

EsempiTurni Centrale - 1° - 2° (Orario Prolungato)

<u>Ore lavorate</u>	<u>Ore retribuite</u>	<u>Comp. Speciale (C.S.)</u>	<u>Ore di salario</u>	<u>Ferie supplementari</u>
48	48	2	50	2
49	49	2	51	2
50	50	2	52	2
52	52	2	54	2
54	54	2	56	2
56	56	2	58	2

Turno 3° (Orario Prolungato)

43½	43½	6	49½	2
-----	-----	---	-----	---

AUMENTI ORARI

<u>Turni</u>	<u>1^cat.</u>	<u>2^cat.</u>	<u>3^cat.</u>	<u>4^cat.</u>	<u>Donne</u>
Centrale	£. 14,20	£. 12,95	£. 12,25	£. 11,60	£. 11,30
1° - 2°	£. 1,40	£. 1,40	£. 1,63	£. 1,60	£. 2,88
3°	£. 24,20	£. 21,75	£. 20,40	£. 19,10	=

L'accordo concluso recentemente sulla "Regolamentazione retributiva degli orari di lavoro" è identico a quello applicato nelle Sezioni FIAT di Torino, Novara, Pisa e Firenze e negli Stabilimenti O.M. e Weber.

Perciò gli Operai di questa Sezione hanno ora lo stesso trattamento normativo di tutti gli Operai del complesso FIAT.

E' opportuno precisare che nelle Sezioni FIAT di Torino l'orario degli Operai dei turni è passato da ore 44 ad ore 48 per i Turni 1° e 2° e da ore 40 ad ore 43 $\frac{1}{2}$  per il Turno 3°.

Gli Operai delle Sezioni FIAT di Torino, con l'applicazione dell'accordo sulla "Regolamentazione retributiva degli orari di lavoro" hanno ottenuto aumenti di trascurabile entità perchè per tali Operai, già da qualche anno, il Compenso Turno era equivalente ad ore 4 settimanali per i Turni Centrale, 1° e 2° e ad ore 8 per il Turno 3°.

In questa Sezione invece, hanno ottenuto notevoli aumenti gli Operai del Turno Centrale (per i quali il Compenso Turno è stato ora aumentato da ore 2 ad ore 4) e del Turno 3° (per i quali il Compenso Turno è stato ora aumentato da ore 4 ad ore 8). Gli Operai dei Turni 1° e 2° invece continuano ad essere trattati come quelli di tutto il complesso FIAT avendo ottenuto già nel 1958 un trattamento migliore di quello praticato allora agli Operai dei Turni Centrale e 3°.

PREMIO DI PRODUZIONE

Per criteri di uniformità, lasciando immutate la struttura e le modalità di funzionamento del Premio di Produzione, si è reso necessario applicare, anche per gli Operai di questa Sezione, il grafico e le tabelle in vigore in tutto il complesso FIAT. Con tale appli-

cazione, gli Uomini ( Diretti - Indiretti Collegati - Indiretti non Collegati) di 1<sup>^</sup>, 2<sup>^</sup>, 3<sup>^</sup> e 4<sup>^</sup> categoria hanno subito la diminuzione di £. 1 orarie; le Donne di 1<sup>^</sup>, 2<sup>^</sup> e 3<sup>^</sup> categoria invece, hanno ottenuto l'aumento di £. 6,40 orarie (Dirette) e di £. 4,80 orarie (Indirette Collegate).

PREMIO GENERALE DI PRODUTTIVITA'  
=====

Sempre per motivi di uniformità, agli Operai di questa Sezione sono stati estesi i moderni criteri applicati recentemente in tutto il complesso FIAT per il Premio di Produttività. Lasciando invariate la struttura e le modalità di funzionamento del premio, in considerazione che il vecchio grafico, ora abrogato, da diversi mesi, non rispecchiava più la situazione reale di queste Officine perchè non consentiva, particolarmente nell'attuale fase di espansione produttiva dell'Azienda, di avere un indice mensile che rappresentasse effettivamente e realmente la produttività dello Stabilimento, si è ritenuto necessario, nell'interesse dei dipendenti lavoratori, applicare un nuovo grafico. Tale grafico ha basi più elevati di quelle precedenti ( precedenti : £. 5 - 6 - 7 - 8; attuali : £. 10 - 14 - 18 - 22 ) e lievementi minori di quelle delle Sezioni FIAT di Torino ed incrementi centesimali maggiori (precedenti : £. 0,16 - 0,20 - 0,24 - 0,28; attuali : £. 0,24 - 0,26, 0,28 - 0,32) ed uguali a quelli delle Sezioni FIAT di Torino. Inoltre, mentre in precedenza il rapporto fra la scala degli indici e quella centesimale era uguale ad 1, attualmente è stato ridotto a 0,75. Ciò significa che mentre con il vecchio grafico, per poter dare agli Operai di 1<sup>^</sup> categoria un aumento di £. 2,80 orarie, l'indice di produttività doveva aumentare di punti 10, attualmente per assicurare lo stesso aumento orario agli operai di 1<sup>^</sup> categoria, l'indice di produttività deve aumentare di punti 6,7. In più, con il nuovo grafico gli Indiretti non Collegati vengono ad avere lo stesso premio dei Diretti e degli Indiretti Collegati, mentre con il vecchio grafico gli Indiretti non Collegati avevano lo stesso premio degli Operai di 4<sup>^</sup> categoria.

Con l'applicazione del nuovo grafico, gli Operai hanno beneficiato, nel mese di aprile, dei seguenti aumenti orari

U O M I N I

1^ Cat. (Diretti-Indiretti Collegati)	£.	15,24
2^ Cat. ( " " " )	"	12,54
3^ Cat. ( " " " )	"	11,51
4^ Cat. ( " " " )	"	10,48
1^ Cat. (Indiretti non Collegati)	"	29,16
2^ Cat. ( " " " )	"	21,82
3^ Cat. ( " " " )	"	16,15
4^ Cat. ( " " " )	"	10,48

D O N N E

1^-2^-3^ Cat. (Dirette-Indirette Collegate - Indirette non Collegate)	£.	10,48 (1)
---	----	-----------

(1) All'aumento di £. 10,48 orarie sul Premio di Produttività, per le Donne, debbono essere aggiunte £. 6,40 per le Dirette incentivate e £. 4,80 per le Indirette Collegate. Perciò il guadagno complessivo per le Donne è il seguente :

Dirette incentivate:	£.	10,48 + 6,40	=	£.	16,88
Indirette Collegate:	£.	10,48 + 4,80	=	£.	15,28

Gli aumenti sul Premio di Produttività concessi agli Operai di questa Sezione sono di importo ben maggiore di quelli accordati sullo stesso premio agli Operai delle altre Sezioni FIAT (quelle di Torino, Novara, Pisa e Firenze).